



Università degli Studi di Bari

*Aldo Moro*

In data 26.07.2017, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- CONSIDERATO che, in data 12.7.2017, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa – anno 2017";
- VISTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 14.7.2017, ha espresso parere favorevole sulla ipotesi negoziale di cui trattasi;
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 25.7.2017, ha deliberato di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto collettivo integrativo in parola,

STIPULANO

L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DELL'AREA VII DELLA DIRIGENZA UNIVERSITA'  
IN MATERIA DI

"CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; INCARICHI AGGIUNTIVI;  
CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA – ANNO 2017"

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- *Delegazione di parte pubblica*

Prof. Antonio Felice Uricchio  
Magnifico Rettore

Avv. Federico Gallo  
Direttore Generale

- Delegazione di parte sindacale

- FLC/CGIL

sig. Giuseppe Murè

dott.ssa Pamela Angiuli

- CISL UNIVERSITA'

sig. Roberto Filippo

sig.ra Chiara Luisi

dott. Francesco Carlucci

- UIL RUA

dott. Francesco Posca

dott. Claudio Amicucci

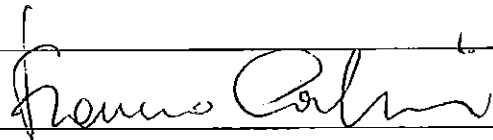
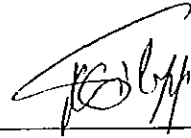
dott.ssa Antonella Di Martino

- CONFSAL FEDERAZIONE

SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

sig. Rocco Campobasso

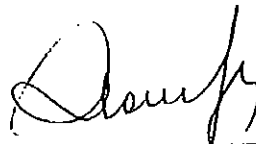
dott. Vincenzo Rossiello



---

---

---



---





Università degli Studi di Bari  
*Aldo Moro*

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DELL'AREA VII DELLA DIRIGENZA UNIVERSITA'  
IN MATERIA DI  
"CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; INCARICHI AGGIUNTIVI;  
CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA - ANNO 2017"

**ART. 1**  
(Campo di applicazione)

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dell'Area VII della "Dirigenza Università" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in servizio presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

**PARTE PRIMA**

**CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**ART. 2**  
(Criteri generali)

1: I criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali, la cui applicazione è finalizzata alla differenziazione della retribuzione di posizione, parte variabile, sono i seguenti:

- A. Funzione strategica;
- B. Complessità organizzativa;
- C. Responsabilità gestionale;
- D. Incarichi di studio e ricerca implicanti elevata competenza.

2. La valutazione di ogni singola posizione dirigenziale è effettuata, sulla base di quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del CCNL 2002-2005, come sostituito dall'articolo 16, comma 1, del CCNL 2006-2009 del personale dell'Area VII della "Dirigenza Università", secondo i punteggi di seguito attribuiti a ciascun criterio generale:

- |   |           |
|---|-----------|
| A. Funzione strategica  | punti 35  |
| B. Complessità organizzativa                                      | punti 40  |
| C. Responsabilità gestionale                                      | punti 60  |
| D. Incarichi di studio e di ricerca implicanti elevata competenza | punti 10. |

3. Il punteggio massimo complessivo attribuibile è pari a 145.

**ART. 3**  
**(Fattori e Pesi)**

1. Nell'ambito di ciascuno dei criteri generali di cui al precedente articolo, sono individuati uno o più fattori cui viene attribuito un sotto punteggio, determinato dall'attribuzione di uno specifico peso, secondo quanto sotto elencato:

**Criterio A): Funzione strategica** **Totale punti 35**

Fattori:

1-Grado di coinvolgimento della Direzione gestita nell'attuazione dei programmi dell'Università

Sotto punteggio 15  
Peso minimo 05  
Peso medio 10  
Peso alto 15

2-Grado di interrelazione della Direzione gestita con altre strutture dell'Università

Sotto punteggio 20  
Peso minimo 05  
Peso medio 10  
Peso alto 20

**Criterio B): Complessità organizzativa** **Totale punti 40**

Fattori:

1-Ampiezza del bacino di utenza della Direzione gestita

Sotto punteggio 10  
Peso minimo 05  
Peso medio 07  
Peso alto 10

2-Numero di Unità Operative afferenti alla Direzione gestita

Sotto punteggio 20  
Peso minimo 05 (fino a 5 Unità Operative)  
Peso medio 10 (da 6 a 10 Unità Operative)  
Peso alto 20 (oltre 10 Unità Operative)

3-Numero di Unità di personale complessivamente assegnato alla Direzione gestita

Sotto punteggio 10  
Peso minimo 03 (fino a 50 Unità)  
Peso medio 07 (da 51 a 100 Unità)  
Peso alto 10 (oltre 100 Unità)

**Criterio C): Responsabilità gestionale** **Totale punti 60**

Fattori:

1-Grado di responsabilità connesso all'incarico della Direzione gestita

Sotto punteggio 30  
Peso minimo 10  
Peso medio 20  
Peso alto 30

2-Grado di complessità delle funzioni correlate alla direzione della Struttura gestita

Sotto punteggio 30

24

- Peso minimo 10 (funzioni correlate a incarico di direzione di Struttura complessa)  
 Peso medio 20 (funzioni correlate a incarico di direzione di Struttura particolarmente complessa)  
 Peso alto 30 (funzioni correlate a incarico di direzione di Struttura di particolare ed elevata complessità)

**Criterio D): Incarichi di studio e ricerca implicanti elevata competenza Totale punti 10**

Fattori:

1-Durata dell'incarico

<i>Punteggio</i>	<u>10</u>
Peso 05	(fino a 6 mesi)
Peso 10	(superiore a 6 mesi).

2. Al dirigente che ricopra l'incarico di Vicario del Direttore Generale è riconosciuto un punteggio aggiuntivo, rispetto all'incarico dirigenziale ricoperto, pari a 40, corrispondente al punteggio massimo riconosciuto al criterio della "complessità organizzativa".

È riconosciuto, altresì, un punteggio aggiuntivo, pari a 25, all'incarico dirigenziale ricoperto su sede/i decentrata/e, alla luce di quanto previsto dall'art. 69, comma 7 dello Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Alla posizione dirigenziale istituita presso l'Avvocatura, stante l'articolo 23 della Legge 31.12.2012, n. 247, e considerate le dimensioni dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (annoverata tra i mega Atenei d'Italia), la particolare responsabilità professionale riveniente sia dall'esercizio della professione forense nella trattazione degli affari legali dell'Ente, sia dall'attività di consulenza, idonea ad indirizzare, sul piano della legittimità, l'azione amministrativa, è riconosciuto il punteggio massimo nel calcolo dell'importo per la retribuzione di posizione, parte variabile.

**ART. 4  
(Fasce)**

1. La retribuzione di posizione è articolata in 3 fasce, il cui importo è di seguito specificato:

I fascia (massima)	€ 33.569,12
II fascia (intermedia)	€ 30.000,00
III fascia (minima)	€ 24.000,00.

2. L'applicazione di quanto stabilito agli articoli 2 e 3, consente, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 24, comma I, del D. Lgs. n. 165 e ss.mm.ii., la collocazione delle singole posizioni dirigenziali in una delle 3 fasce sopra indicate, secondo la seguente tabella:

<u>FASCE</u>	<u>PUNTI</u>
Fascia I	oltre 132
Fascia II	da 96 a 132 compreso
Fascia III	inferiore a 95 compreso

3. Determinato annualmente il valore del Fondo per la retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, gli importi della parte variabile della retribuzione di posizione vengono proporzionalmente adeguati, anche in base alle risorse effettivamente disponibili sul pertinente codice di bilancio.

**ART. 5**  
**(Retribuzione di risultato)**

1. L'importo annuo individuale della componente di risultato è pari al 20% della retribuzione di posizione complessiva in godimento, graduabile in ragione del conseguimento degli obiettivi attribuiti ai Dirigenti.
2. L'incarico di Vicario del Direttore Generale, nonché l'incarico ad interim di altra Struttura dirigenziale, comportano il riconoscimento di una componente di risultato pari al 28% della retribuzione di posizione complessiva in godimento, graduabile anch'essa come sopra.

**PARTE SECONDA**

**INCARICHI AGGIUNTIVI**

**ART. 6**  
**(Incarichi aggiuntivi)**

1. In base al combinato disposto di cui all'articolo 24, comma 3, del suddetto D.Lgs. n. 165/2001 e dell'articolo 52, comma 2, del CCNL 2002-2005 del personale dell'Area VII della "Dirigenza Università", gli incarichi, le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti dall'Università degli Studi di Bari Aldo Moro soggiacciono al principio di onnicomprensività della retribuzione.
2. Fermo restando quanto sopra, e secondo quanto previsto dall'articolo 26, comma 2, del CCNL 2002-2005, in relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, i compensi dovuti da terzi sono corrisposti all'Ateneo e confluiscono nel Fondo per la retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, per essere destinati - secondo quanto stabilito al successivo comma 3 - al trattamento economico accessorio degli stessi dirigenti.
3. Ai dirigenti chiamati a svolgere i suddetti incarichi aggiuntivi è attribuita, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota pari al 66% dell'importo riconosciuto per ciascun incarico, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

**ART. 7**  
**(Confluenza delle risorse derivanti da incarichi aggiuntivi nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato)**

1. Da ogni singolo compenso derivante dall'espletamento di incarico aggiuntivo, viene detratta la quota parte da corrispondere direttamente al dirigente interessato, in misura pari alla percentuale di cui al suddetto articolo 7, comma 3.
2. La rimanente quota di natura variabile, una volta incamerata nel bilancio di Ateneo, confluisce, con decorrenza dal primo gennaio dell'anno successivo e una tantum, nel pertinente Codice di bilancio dedicato al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

AL

AL

AL

R

5

## PARTE TERZA

### CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA

#### ART. 8 (Campo di applicazione)

1. Il servizio sostitutivo di mensa, a favore del personale di cui all'articolo 1 del presente contratto collettivo integrativo, viene erogato mediante somministrazione di buoni pasto del valore facciale di € 7,00, per undici mesi l'anno, tenuto conto che l'attività lavorativa del Dirigente, svolta ordinariamente su cinque giorni lavorativi, viene assicurata sulla base dell'orario di servizio degli Uffici, nonché delle esigenze connesse alla funzione.

#### ART. 9 (Utilizzo buoni pasto)

1. La fruizione del buono pasto matura al verificarsi della permanenza in servizio oltre le sei ore di lavoro mattutino, nel rispetto della pausa prevista, all'interno della quale va consumato il pasto.

2. I buoni pasto sono utilizzati secondo quanto previsto dalle norme in materia, in ogni caso nel numero massimo di 4 per settimana. L'Amministrazione si riserva di effettuare le necessarie verifiche.

#### ART. 10 (Spesa)

1. La spesa di cui alla parte prima del presente CCI graverà sul codice di bilancio 101020202, esercizio finanziario 2017, a valere sulle risorse del fondo per la dirigenza, (il cui importo complessivo è pari a € 425.140,00) ex art. 62 del CCNL di Area 2002-2005 ed ex art. 22 del CCNL di Area 2006-2009, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25.11.2016.

2. La spesa di cui alla parte terza del presente CCI graverà sul codice di bilancio 101060405, esercizio finanziario 2017, per un importo pari a € 7.980,00.

#### ART. 11 (Efficacia)

1. Il presente CCI ha efficacia dall'1.1.2017 al 31.12.2017.



R





UNIONE ITALIANA DEL LAVORO  
RICERCA UNIVERSITA' AFAM

---

*Segreteria Nazionale*

Roma, 28 Luglio 2017

**Oggetto: sottoscrizione CCI Area VII Dirigenza Università – Università “Aldo Moro “ – Bari**

Il sottoscritto dichiara di sottoscrivere il CCI del 26 luglio 2017 in qualità di Commissario Straordinario della UIL RUA Università di Bari, che rappresenta.

La presente nota di sottoscrizione dovrà essere allegata per conferma di firma all'accordo.

Il Commissario Straordinario UIL RUA - UniBa

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Antonio...". The signature is fluid and cursive, written over a horizontal line.

